

De functie-urloontabel per 1 juli 2026, inclusief 2,75%

Productie, algemeen, financieel, administratief, ICT, kwaliteit & productontwikkeling, logistiek en technische dienst

leeftijd	Schaal 1	Schaal 2	Schaal 3	Schaal 4	Schaal 5	Schaal 6	Schaal 7	Schaal 8	Schaal 9	Schaal 10	Schaal 11
16	6,72	7,70									
17	7,72	8,87	9,02								
18	8,87	10,19	10,37								
19	10,30	11,83	12,02								
20	12,03	13,84	14,06								
Funcietrede											
1	15,66	16,95	17,35	17,67	18,17	18,72	19,15	19,75	20,48	21,43	22,48
2	16,10	17,31	17,71	18,11	18,65	19,28	19,77	20,47	21,30	22,42	23,57
3	16,55	17,61	18,09	18,56	19,09	19,82	20,41	21,20	22,13	23,37	24,68
4	17,01	17,95	18,46	18,94	19,57	20,38	21,05	21,90	22,93	24,34	25,78
5	17,49	18,27	18,80	19,39	20,03	20,93	21,68	22,59	23,75	25,36	26,88
6	17,93	18,63	19,22	19,77	20,47	21,46	22,36	23,29	24,57	26,32	27,99
7	18,39	18,92	19,58	20,18	20,95	22,02	22,97	24,05	25,39	27,29	29,05
8	18,84	19,27	19,95	20,58	21,40	22,55	23,61	24,74	26,19	28,29	30,16
9				21,03	21,84	23,13	24,25	25,48	27,01	29,27	31,25
10					22,34	23,65	24,90	26,17	27,86	30,24	32,38
11							25,52	26,89	28,67	31,22	33,48
12								27,60	29,47	32,18	34,54
13									30,29	33,21	35,67
14											36,78

Verandert het wettelijk minimumuurloon tijdens de looptijd van de cao? En komen de bedragen daardoor onder het wettelijk minimumuurloon? Dan gelden de nieuwe wettelijke bedragen.

Vanaf 1 januari 2026 verandert de nummering in de functie-urloontabel. Bijvoorbeeld: functietrede 3 wordt functietrede 1, functietrede 4 wordt functietrede 2. Komt de medewerker op of na 1 januari 2026 in dienst? Dan krijgt hij minimaal het functie-urloon dat hoort bij functietrede 1.

Functie-urloontabel per 1 juli 2026
Commercie

Leeftijd	Schaal 1	Schaal 2	Schaal 3	Schaal 4	Schaal 5	Schaal 6	Schaal 7	Schaal 8	Schaal 9	Schaal 10
15	4,49*	4,54								
16	5,17*	6,23								
17	5,92*	7,14	7,62							
18	7,50*	8,20	8,74							
19	9,00*	9,45	10,07							
20	11,99*	12,11	12,23							
Functietrede										
1	14,99*	15,14	15,29	15,96	17,65	18,02	18,62	19,12	19,75	20,55
2		15,44	15,74	16,30	18,03	18,38	19,00	19,68	20,41	21,30
3		15,75	15,97	16,62	18,40	18,72	19,49	20,24	21,10	22,11
4			16,13	16,96	18,73	19,06	19,92	20,78	21,74	22,86
5			16,52	17,34	19,09	19,44	20,35	21,37	22,42	23,66
6						19,78	20,76	21,96	23,08	24,38
7							21,20	22,52	23,79	25,18
8								23,06	24,40	25,92
9									25,13	26,71
10										27,50

* Dit is het wettelijk minimumuurloon per 1 juli 2026. Het wettelijk minimumuurloon is per 1 juli met 1,85% verhoogd.

Verandert het wettelijk minimumuurloon tijdens de looptijd van de cao? En komen de bedragen daardoor onder het wettelijk minimumuurloon? Dan gelden de nieuwe wettelijke bedragen.

Vanaf 1 januari 2026 is de nummering in de functie-urloontabel veranderd. Bijvoorbeeld: functietrede 3 is functietrede 1, functietrede 4 is functietrede 2 geworden. Komt de medewerker op of na 1 januari 2026 in dienst? Dan krijgt hij minimaal het functie-urloon dat hoort bij functietrede 1.

De cao werkt met uurlonen. Volgens deze werkwijze is het (functie)uurloon de basis van de salarisberekening. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van de medewerker, is de werkgever verplicht om medewerkers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon te betalen.

Vanaf 1 juli 2026 geldt het volgende.

Werknemers van 15 jaar tot en met 20 jaar

Jeugdloonschalen zijn een afgeleide van het vakvolwassenloon volgens per percentage dat vanaf 1 januari 2026 geldt.

Werknemers van 21 jaar en ouder

Voor loonschaal 1 geldt het wettelijk minimumuurloon

Voor loonschaal 2 trede 1 geldt het wettelijk minimumuurloon plus 1%

Voor loonschaal 2 trede 2 geldt trede 1 plus 2%

Voor loonschaal 2 trede 3 geldt trede 2 plus 2%

Voor loonschaal 3 trede 1 geldt het wettelijk minimumuurloon plus 2%

Voor loonschaal 3 treden 2 tot en met 5 geldt een loonsverhoging van 1,75% plus € 0,17

Voor de loonschalen 4 tot en met 10 geldt een loonsverhoging van 1,75% plus € 0,17